1. **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПЕШКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**
2. УБИНСКОГО РАЙОНА
3. НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
4. (пятого созыва)

**РЕШЕНИЕ**

тринадцатой сессии

от 22.12.2016 д. Пешково № 70

Об утверждении Положения о квалификационных требованиях

для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пешковский сельсовет Убинского района Новосибирской области

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», Уставом

1. Пешковского сельсовета Убинского района Новосибирской области,
2. Совет депутатов Пешковского сельсовета Убинского района Новосибирской области
3. **РЕШИЛ:**

1.Утвердить Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пешковского сельсовета Убинского района Новосибирской области

2. Решение вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель совета депутатов

Пешковского сельсовета

Убинского района

Новосибирской области В.И.Петухов

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов

Пешковского сельсовета

от 22.12.2016 № 70

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о квалификационных требованияхдля замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления

Пешковского сельсовета Убинского района Новосибирской области

**1.Общие положения**

1.1. Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пешковского сельсовета Убинского района Новосибирской области

 (далее– Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области».

1.2. Положение устанавливает квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Пешковского сельсовета Убинского района Новосибирской области

 (далее − должности муниципальной службы), предъявляемые к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

1.3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

**2. Квалификационные требования для замещения**

**должностей муниципальной службы высшей группы**

2.1. Высшее образование, не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2.2. Стаж муниципальной службы не менее пяти лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее шести лет.

**3. Квалификационные требования для замещения**

**должностей муниципальной службы главной группы**

3.1. Высшее образование, не ниже уровня специалитета, магистратуры.

3.2. Стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет.

**4. Квалификационные требования для замещения**

**должностей муниципальной службы ведущей группы**

4.1. Высшее образование.

4.2. Стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трёх лет либо не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности, направлению подготовки – в течение трёх лет со дня выдачи диплома специалиста с отличием или диплома магистра с отличием.

**5. Квалификационные требования для замещения**

**должностей муниципальной службы старшей группы**

5.1. Наличие профессионального образования.

5.2. Требование к стажу не предъявляется.

**6. Квалификационные требования для замещения**

**должностей муниципальной службы младшей группы**

6.1 Наличие профессионального образования.

6.2. Требование к стажу не предъявляется.

**Раздел 2. Конкурс на замещение должности муниципальной службы**

**Рекомендации по принятию муниципального правового акта, устанавливающего порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы**

Муниципальный правовой акт, устанавливающий порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы, принимается в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ.

**В соответствии со статьей 17Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ:**

1. При замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора **может** предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

2. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, **принимаемым представительным органом муниципального образования.** Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании и порядок ее формирования устанавливаются представительным органом муниципального образования.

3. Представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы.

**Данный нормативный правовой акт принимается представительным органом муниципального образования.**

Кроме того, просим обратить внимание, что в соответствии с частью 2.1 статьи 13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» в редакции Федерального закона от 04.11.2014 № 331-ФЗ (далее - Федеральный закон № 8-ФЗ) **на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с 1 июля 2015 года размещается информация о кадровом обеспечении органа местного самоуправления**, указанная в подпунктах «б»-«д» пункта 8 части 1 статьи 13 Федерального закона № 8-ФЗ.

К такой информации относятся:

* сведения о вакантных должностях муниципальной службы, имеющихся в органе местного самоуправления;
* квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы;
* условия и результаты конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы;
* номера телефонов, по которым можно получить информацию по вопросу замещения вакантных должностей в органе местного самоуправления.

Пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2013 № 1293 «О федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» установлено, что указанной информационной системой является федеральная государственная информационная система «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».